

От работодателя:  
Директор МБОУ «Лицей №32»  
г. Белгорода

  
Тарануха Е.В.  
(подпись/расшифровка подписи)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Лицей №32»  
г. Белгорода

  
В. В. Егорова  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«14» марта 2023г.



Дополнительное соглашение №3  
утверждено на собрании работников  
«14» марта 2023г.  
Протокол № 1

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора МБОУ «Лицей №32» Тарануха Е. В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Егоровой В.В., действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 **«Прием на работу, трудовой договор»** Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г. дополнить пунктами 3.15 следующего содержания:

«3.15. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2. Раздел 4 **«Рабочее время, время отдыха»** Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г. дополнить пунктом 4.12.4 следующего содержания:

«4.12.4. Работникам библиотек сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваем отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному.».

3. Раздел 5 **«Оплата и стимулирование труда»** Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г.

3.1. изложить п.5.1. в новой редакции:

«5.1. Оплата труда педагогических работников образовательной организации осуществляется на основе:

- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп;

- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп с изменениями и дополнениями от 26 декабря 2022 года № 814-пп.

Положение применяется при определении заработной платы в отношении всех категорий работников: педагогического и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, на основе базового оклада в зависимости от занимаемой должности, гарантированных и компенсационных доплат, а также выплат стимулирующего характера.

- Положения об оплате труда работников в учреждении, согласованного с профкомом;  
- Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников».

3.2. дополнить пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

4. Приложение № 1 **«Правила внутреннего трудового распорядка»**, раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г. дополнить пунктом 2.30 следующего содержания:

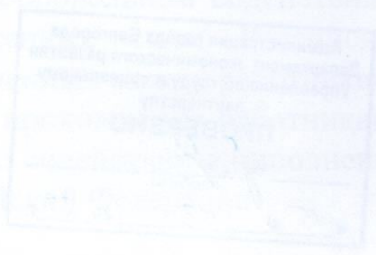
«2.30. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. (ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании)».

5. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

6. Все остальные положения Коллективного договора от «26» июня 2020 г. № 23/20-обр от «23» июня 2020г. остаются неизменными.

7. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.



Первичная профсоюзная организация МБОУ «Лицей № 32» г. Белгорода

**Выписка из протокола №1**  
собрания трудового коллектива МБОУ «Лицей №32» г. Белгорода

«14» марта 2023

На учете состоит 121 член профсоюза  
Присутствовало 87 человек

Председательствующий Копиева Марина Юрьевна  
Секретарь Кайдалова Наталья Николаевна

Повестка дня:

1. О внесении дополнений и изменений в коллективный договор

Президиум:

1. Копиева М.Ю. – председатель собрания.
2. Тарануха Е.В. – член президиума.
3. Кайдалова Н.Н. – секретарь.

По вопросу повестки дня слушали председателя первичной профсоюзной организации Егорову В.В., которая довела информацию о проводимых мероприятиях по поддержке работников, призванных на военную службу. Данному вопросу уделяется огромное внимание со стороны администрации города, профсоюзной организации и сотрудниками нашего лицея. Но очень важно юридически защитить их права как работников образовательного учреждения. А также возникла необходимость корректировки оплаты рабочего времени и стимулирования труда работников образовательного учреждения. Поэтому предлагается рассмотреть и внести дополнения и изменения в коллективный договор между администрацией и профсоюзом:

Раздел 3 «Прием на работу, трудовой договор

В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

#### Раздел 4 «Рабочее время, время отдыха»

Работникам библиотек сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному.».

#### Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда»

Оплата труда педагогических работников образовательной организации осуществляется на основе:

- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп;

- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп с изменениями и дополнениями от 26 декабря 2022 года № 814-пп.

Положение применяется при определении заработной платы в отношении всех категорий работников: педагогического и прочего персонала. Прочий

персонал включает в себя административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, на основе базового оклада в зависимости от занимаемой должности, гарантированных и компенсационных доплат, а также выплат стимулирующего характера.

- Положения об оплате труда работников в учреждении, согласованного с профкомом;

- Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников».

- Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

-Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Сотрудники единогласно приняли дополнения в коллективный договор после вынесения на голосование председателем собрания Копиевой М.Ю.

Председатель собрания

Копиева М.Ю.

Секретарь

Кайдалова Н.Н.

